**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»**

*Федеральным законом от 12.12.2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации***»**(вступают в силу 12.03.2024) внесены следующие изменения:

1) часть 1 [статьи 1](consultantplus://offline/ref=9C2DE367C66562FBE1EE24BA0FE67EA3F1F2A5B25796F19A6110C29BE653223535C7406CCCD8A877AD1C8EF08AD39F4960B7D956EB88D1F3zBHDH)2 «*Основные обязанности муниципального служащего*» дополнена пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 15.2 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).».

2) пункт 8 части 1 статьи 13 «*Ограничения, связанные с муниципальной службой*» изложен в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;».

3) глава 3 **«***Правовое положение (статус) муниципального служащего*» дополнена статьей 15.2 следующего содержания:

«Статья 15.2. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.».

4) в [статье 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=450837&dst=3119) «*Поступление на муниципальную службу*»:

- [пункт 2 части 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=451778&dst=2) изложен в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;»;

- [часть 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=451778&dst=100148) после слова «Сведения» дополнен словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)».

5) в [статье](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=450837&dst=100516) 28 «*Кадровая работа в муниципальном образовании*»:

- [пункт 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=451778&dst=100241) изложен в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

- [дополнен](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=451778&dst=100229) пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

**Постановление Правительства Российской Федерации от 19.11.2014 № 1221 «Об утверждении Правил присвоения, изменения и аннулирования адресов»**

*Постановлением Правительства РФ от 05.02.2024 № 124 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 19.11.2014 г. № 1221***»**

В частности, сокращен с 10 до 5 рабочих дней срок принятия решения о присвоении объекту адресации адреса или аннулировании его адреса, решения об отказе в присвоении объекту адресации адреса или аннулировании его адреса, а также размещения соответствующих сведений об адресе объекта адресации в государственном адресном реестре - в случае подачи заявления в форме электронного документа.