**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»**

*Федеральным законом от 23.03.2024 № 54-ФЗ «О внесении изменений в статью 79 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статью 28.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации***»**(вступают в силу 03.04.2024) внесены следующие изменения:

В [части 4 статьи 28.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464201&dst=75) «Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе» первое предложение изложено в следующей редакции: «Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.».

**ЖИЛИЩЕ. ЖКХ**

**Подписан закон, устанавливающий запрет на сдачу внаем жилья, не оборудованного приборами учета коммунальных ресурсов**

*Федеральным* [*закон*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=472768)*ом от 23.03.2024 № 55-ФЗ «О внесении изменения в статью 30 Жилищного кодекса Российской Федерации»* (вступают в силу 03.04.2024)

В часть 2 статьи 30 ЖК РФ внесены изменения, согласно которым собственник жилого помещения вправе сдавать его гражданам по договору найма (в том числе краткосрочного) или договору безвозмездного пользования, а юридическим лицам - по договору аренды, при условии, что будет обеспечено соблюдение прав и законных интересов соседей, правил пользования жилыми помещениями, правил содержания общего имущества в МКД, требований оснащенности жилья приборами учета используемых энергетических ресурсов, требований к предоставлению коммунальных услуг.

Также закреплено право соседей обратиться в суд в случае, если сдача квартиры нарушает их жилищные права.

Закон принят во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 23 марта 2023 г. № 9-П.

**ОБЛАСТНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**Закон Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области»**

*Законом Кировской области от 27.02.2024 № 249-ЗО «О внесении изменений в отдельные законы Кировской области***»**внесены следующие изменения:

1) часть 1 статьи 12 «*Основные обязанности муниципального служащего*» дополнена пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 155 Закона области «О муниципальной службе в Кировской области», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).».

2) пункт 8 части 1 статьи 13 «*Ограничения, связанные с муниципальной службой*» изложен в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;».

3) в статье 141 «Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе»:

- часть 23 дополнена словами «, за исключением случаев, установленных федеральными законами»;

- часть 31 дополнена словами «, за исключением случаев, установленных федеральными законами».

4) в статье 15 «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего»:

- в [части 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=203979&dst=100780) слова «недостоверных или» исключены, дополнена словами «, за исключением случаев, установленных федеральными законами»;

- дополнена частью 51 следующего содержания:

«51. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 5 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.».

5) в части 3 статьи 151 «Порядок проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» абзац второй изложен в следующей редакции:

«Организация проверки в отношении муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, возлагается на орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенный Губернатором Кировской области, в порядке, установленном [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=206156) Кировской области от 3 августа 2017 года № 94-ЗО «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение муниципальной должности, должности главы местной администрации по контракту, и лицами, замещающими указанные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проверки их достоверности и полноты, соблюдения ими ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

6) дополнен статьей 155 следующего содержания:

«Статья 155. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.».

7) в статье 16 «Поступление на муниципальную службу»:

- пункт 2 части 3 изложен в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 155 Закона области «О муниципальной службе в Кировской области»;»;

- часть 4 после слова «Сведения» дополнена словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)».

8) в статье 271 «Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»:

- дополнена часть 11 следующего содержания:

«1.1. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 [статьи 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464894&dst=100110) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

- пункт 1 части 3 дополнен словами «или в соответствии со [статьей 134](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=449673&dst=114) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации».

9) в [статье](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=450837&dst=100516) 28 «*Кадровая работа в муниципальном образовании*»:

- [пункт 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=451778&dst=100241) изложен в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

- [дополнен](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=451778&dst=100229)а пунктом 111 следующего содержания:

«11.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».